

Audieri publice

Propunerea pentru Standarde de
calitate pentru centrele de tineret

Propunerea pentru Metodologia de
acreditare a centrelor de tineret

I) Care este părerea voastră despre această propunere:

(1) Portofoliul de activități al centrului conține:

- a)** oferta de activități a centrului;
- b)** planificarea calendaristică;
- c)** documente de proiectare a activităților (designul de activități);
- d)** setul de competențe formate prin activitatea desfășurată, specifice fiecărui nivel de grupă (dacă este cazul);
- e)** modalități de evaluare a activității desfășurate;
- f)** măsuri de optimizare și dezvoltare a ofertei de activități;
- g)** proiectul de dotări și achiziții pe termen scurt, mediu și lung;
- h)** portofoliul de activități al tânărului, care cuprinde modulele parcurse și competențele specifice acestora, formate pe parcursul frecventării activității centrului. Acest portofoliu conține și documentele care certifică rezultatele obținute de tânăr.

(2) Programele/proiectele care conțin modulele, vor fi elaborate separat pentru grupele de inițiere/de avansați/de performanță, axându-se pe competențele specifice care urmează a fi formate, dezvoltate sau diversificate.

(3) Tipurile și nivelurile de competențe specifice, formate și dezvoltate la fiecare activitate în parte, vor fi stabilite în funcție de vârsta tinerilor și durata pregătirii lor, pe baza proiectării pe termen mediu (6 luni – 1 an).

(4) Centrele de tineret eliberează, la cerere, certificate de competență tinerilor care au frecventat activitățile centrului, pe baza rezultatelor obținute și conform nivelului competențelor formate.

Considerați că ar trebui atât de birocratizat un centru de tineret?

II) Ce părere aveți despre următoarea propunere:

Centrele de tineret sunt, în general, caracterizate prin existența unui spațiu imobil de găzduire a activităților și furnizării de servicii către tineri. Dar, având în vedere răspândirea geografică largă a tinerilor, precum și nevoia acută de intervenție în comunitate, soluția cea mai eficientă este lărgirea definiției centrului de tineret și asupra facilităților mobile – centrele de tineret tip *caravană*. Acestea pot ajunge cu ușurință în mediul rural, în cartiere, în zonele afectate de calamități, oriunde unde sunt tinerii.


Considerați corectă lărgirea noțiunii de centru de tineret de la spații fizice / clădiri, la facilități mobile (ex. microbuz, caravană etc.)?

III) Cine considerați că ar trebui să facă parte din comisia de evaluare a solicitărilor de acreditare – reprezentanți ai ministerului, ai autorităților publice locale (care), ai ONG-urilor - ce fel de ONG-uri (de reprezentare, cu centre de tineret, din județ, naționale, de implementare de proiecte, cu experiență mai veche de... etc.)? Este cazul de comisii mixte sau formate doar din reprezentanți ai autorităților? Considerați că centrele cu Quality Label de la Consiliul Europei ar trebui să aibă un rol special?

IV) Considerați că este oportun să acordăm o perioadă de timp pentru conformitatea centrelor de tineret deja existente, astfel încât să poată îndeplini standardele de calitate? Dacă da, vă rugăm să propuneți un calendar macro al etapelor cu perioadele de timp (ex.: în timp de 6 luni, 1 an, 2 ani, max. 3 ani etc.). Vă rugăm să aveți în vedere durata pregătirii următoarelor 3 domenii pentru asigurarea calității:

- Infrastructura (estimare buget, alocare, investiții etc.)
- Programe (calendar, proiectarea activităților, materiale suport necesare etc.)
- Resursa umană (angajare personal, calificări suplimentare, cursuri etc.)

Considerați că ar trebui inclusă *capacitatea instituțională* ca domeniu pentru asigurarea calității? Acesta ar trebui să vizeze modul în care misiunea și obiectivele centrelor sunt susținute de resursa umană,



metoda de administrare și resursele (materiale) pe care le poate oferi (infrastructură + resursa umană).

V) Considerați că este oportun ca FITT să elaboreze și un standard ocupațional pentru ocupația de director de centru de tineret (care nu există în COR), cu atribuții specifice? Ce considerați că este special în coordonarea unei astfel de unități? Dar dacă centrul este unul mobil, ce ocupație ar fi potrivită?

VI) Considerați necesară includerea unor prevederi echivalente unui cod de conduită pentru personalul din centrul de tineret? Vă rugăm să și exemplificați argumentat.

VII) Considerați că Standardele de calitate trebuie să se aplice obligatoriu tuturor centrelor de tineret sau pot fi opționale, iar cine nu le îndeplinește, să fie obligat să facă public acest lucru (precum clădirile și conformitatea cu normele ISU)?

VIII) Pentru ce perioadă de timp considerați că trebuie acordată acreditarea? Evaluarea trebuie făcută înăuntrul acestei perioade sau doar dacă se plică pentru prelungire?

IX) Considerați necesar ca, în cadrul programelor, să includem anumite domenii mari, care să fie obligatoriu implementate în centrele de tineret? (participarea civică, prezență la vot, implicare în comunitate, voluntariat etc.)

X) Considerați că trebuie să limităm accesul doar la persoanele cu vârsta cuprinsă între 14 și 35 de ani? Cum afectează asta misiunea unui centru de tineret?